

Beleidsplan 2023-2028



Inleiding

De stichting Dar al Yasmin is – samenvattend – gericht op het versterken van interculturele verbindingen en op het verbeteren van de positie van nieuwkomers en mensen met een migratieachtergrond in Nederland.

In de loop der jaren hebben we onze doelstellingen en onze werkwijzen aangescherpt. Zo zijn we minder gericht op integratie en vooral op participatie en op het ondersteunen van ‘maatschappelijke stijging’ door nieuwkomers. We richten ons met name op een aantal thema’s: taal en cultuur, maatschappelijke participatie, duurzaamheid, ondernemerschap en psychische weerbaarheid.

In de praktijk begeleiden we veel stagiairs, waarmee we projecten opzetten en uitvoeren en hebben we ook stevige banden met asielzoekerscentra.

Thema’s

We richten ons op een aantal thema’s, omdat die van belang zijn voor nieuwkomers (en voor de samenleving als geheel) om zich thuis te voelen en te ontplooien. Hoewel we daarover niet vaak expliciet spreken, zit in al onze vezels het streven naar een inclusieve samenleving, waarin zoveel mogelijk mensen zich gelukkig voelen.

Taal en cultuur

Nieuwkomers en migranten in Nederland brengen hun eigen cultuur mee. Daarmee dragen ze bij aan een verrijking van de Nederlandse samenleving. Wij willen eraan bijdragen om deze cultuur zichtbaar te maken en tot zijn recht te laten komen. Mensen mogen zijn wie ze zijn, inclusief de culturele achtergrond die zij meebrengen. Door deze uit te dragen leren we elkaar beter kennen en dat draagt bij aan sterkere maatschappelijke verbindingen.

Andersom dragen wij graag ook (kennis van) Nederlandse culturen uit. Het gaat altijd om tweerichtingsverkeer.

Dat geldt bijvoorbeeld ook in ons taalcafé: in plaats van alleen aandacht te besteden aan het doceren van Nederlands (dit doen we ook en we vinden het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen in staat zijn om Nederlands te spreken) doceren we ook Arabisch en besteden we aandacht aan andere talen, zoals Engels en Tigrinya.

Maatschappelijke participatie

Het helpt nieuwkomers en mensen met een migratieachtergrond wanneer zij zich ook hun leefomgeving eigen kunnen maken, dat zij zich prettig voelen in hun omgeving, dat zij invloed hebben op hoe hun omgeving eruit ziet, dat zij in hun omgeving elementen terugvinden die aansluiten bij hun persoonlijk leven.

We besteden op allerlei manieren aandacht aan dit thema. Vorig jaar hebben we een campagne gevoerd voor nieuwkomers die hen stimuleert om te gaan stemmen (voor de gemeenteraadsverkiezingen) en hebben we met name in de groene projecten gestreefd naar maatschappelijke participatie (zie hierna).

Ook zijn we vorig jaar gestart met de voorbereiding van een fotoproject met als thema: Nijmegen door de ogen van nieuwkomers. Daarmee laten nieuwkomers zien hoe zij Nijmegen zien en impliciet maken zij zich Nijmegen hiermee eigen. Dit project komt in 2023 in uitvoering.

Duurzaamheid

In deze tijd is de zorg voor de aarde – klimaat, duurzaamheid, circulariteit, natuur en biodiversiteit – voor iedereen belangrijk. Het is een verbindende factor voor alle mensen op de wereld. Om die reden vinden wij dit ook voor Dar al Yasmin ook een belangrijk thema.

Bovendien heeft het werken aan groene, duurzame projecten op kleine schaal ook de potentie om mensen in de buurt te verbinden.

In de afgelopen jaren is Dar al Yasmin met name actief geweest met het opzetten van kleinschalige groene buurtprojecten – en daarnaast in mindere mate met het organiseren van groene kinderactiviteiten en het geven van natuurlessen op een basisschool.

Tot nu toe hebben we minder aandacht besteed aan de interculturele aspecten van vergroening, maar daar gaan we in de komende periode gericht aan werken.

Ondernemerschap

In de praktijk blijkt het voor relatief veel nieuwkomers moeilijk om werk te vinden dat aansluit bij hun opleiding, ervaring en/of interesses. Er is natuurlijk een verhoogde werkloosheid onder nieuwkomers, maar ook veel nieuwkomers hebben een baan met preciaire werkomstandigheden.

Een alternatief voor sommige nieuwkomers zou kunnen zijn: start je eigen onderneming. Deze mensen willen wij ondersteunen door hen de weg te wijzen, te adviseren, door trainingen en intervisie te organiseren en door voorzieningen beschikbaar te stellen.

Voorwaarde is wel dat het gaat om sociale ondernemingen, dus ondernemingen die naast het hebben van een business model óók bijdragen aan maatschappelijke doelen. En we ondersteunen ook mensen die misschien op dit moment nog niet het plan hebben om een onderneming te starten, maar die wel een ondernemende houding hebben en die zichzelf willen ontwikkelen.

Psychische weerbaarheid

Met enige terughoudendheid hebben we in het afgelopen jaar ook het thema 'psychische weerbaarheid' opgepakt. We zijn hierin terughoudend, omdat we geen therapeutische expertise hebben. Maar tegelijkertijd zien we om ons heen veel nieuwkomers die wel psychische ondersteuning kunnen gebruiken.

We hebben besloten om ons niet expliciet bezig te houden met psychische kwetsbaarheid, maar juist met psychische gezondheid, kracht of weerbaarheid. Hoe kun je jezelf in beweging houden en je dromen nastreven? Deze insteek raakt aan wat we al organiseren op het gebied van maatschappelijke participatie en ondernemerschap.

Een belangrijke doelgroep voor ons zijn mensen die op dit moment in asielzoekerscentra verblijven. Door de lange procedures, de ervaring dat je leven in de pauzestand staat en door het weinig aanbod van activiteiten (of het nog niet goed je weg kunnen vinden naar activiteiten) raken veel bewoners van AZC's, die in de eerste weken vaak nog vol energie aan hun nieuwe leven willen beginnen, gedemotiveerd en neerslachtig. Wij willen er met onze activiteiten aan bijdragen dat ze actief blijven en dat ze hun weg in Nederland kunnen vinden.

Verdiepen en verbreden

In de afgelopen jaren hebben we activiteiten en projecten georganiseerd, gericht op verbinding en op de thema's die hiervoor beschreven zijn. We hebben onszelf in de afgelopen jaren ontwikkeld en daar hoort bij dat je steeds opnieuw weer het verhaal verteld over wie we zijn en waarom we doen wat we doen. We hebben onszelf in de afgelopen jaren als het ware leren ontdekken.

Een verhaal dat bij Dar al Yasmin hoort is een verhaal van optimisme en vertrouwen. We willen mensen zien met al hun talenten en we willen eraan bijdragen dat zij deze talenten kunnen ontplooien. We willen zelf nog meer een organisatie van nieuwkomers

zijn die deel uitmaakt van de Nederlandse samenleving en die andere nieuwkomers daar ook bij betreft.

Ook in de komende jaren willen we graag een sterke thuisbasis in Nijmegen hebben. Vooral in Nijmegen organiseren we onze activiteiten en initiëren we projecten. Tegelijkertijd hebben we altijd ook al activiteiten buiten Nijmegen georganiseerd of ondersteund. Voorbeelden daarvan zijn de ondersteuning van basisschool Basmat Noor in Syrië en de online Arabische lessen die verzorgd worden door twee docenten in Turkije voor kinderen uit verschillende Europese landen.

Deze activiteiten – online en internationaal – gaan we in de komende jaren uitbreiden.

Onderwijs

Het ondersteunen van nieuwkomers bij het vinden van hun weg in Nederland is één van onze doelstellingen. Onderwijs is dan ook één van de centrale activiteiten van Dar al Yasmin. Niet alleen om mensen hun weg te laten vinden, maar ook op allerlei andere manieren zijn we bezig met onderwijs: taalonderwijs, stagebegeleiding, natuurlessen voor kinderen, trainingen voor startende ondernemers (in voorbereiding), workshops.

Op al deze terreinen willen we onszelf verbeteren. Het sterke punt van onze stagebegeleiding is dat we studenten de kans geven om binnen het thema van hun interesse aan de slag te gaan en hun eigen ideeën te realiseren. We stimuleren studenten daarin en ondersteunen ze. Ook voor studenten geldt dat wij ze helpen hun eigen weg te vinden en dat dat ook het nodige aan eigen initiatief vraagt. Maar we willen ons hierzelf wel in ontwikkelen. Stagebegeleiding vraagt om meer structuur, meer koppeling van leerdoelen, meer begeleiding, meer georganiseerde intervisie.

In de nabije toekomst willen we aan nieuwkomers een breder pakket aan onderwijs bieden – dus breder dan taalonderwijs en trainingen gericht op ondernemerschap. We gaan aan de slag met de zogenaamde STEAM-methodologie, maar stemmen die af op onze doelgroep.

STEAM staat voor: science, technology, engineering, arts en mathematics. Deze disciplines zijn stuk voor stuk internationaal georiënteerd. Dat betekent dat nieuwkomers de meeste kans maken op een goede toekomst als zij zich in deze disciplines ontwikkelen. Wij voegen daar nog wat aan toe en noemen het de MASTER-methodology:

- Mathematics
- Arts
- Science
- Technology and Engineering

- Earth Matters
- Reflection

In deze tijd is het noodzakelijk om bij alles wat we doen de grenzen van de aarde in zicht te houden. Onze doelgroep komt van over de hele wereld naar Nederland en heeft juist inzicht in wat de aarde nodig heeft. Daarnaast gaat het ons niet alleen om het organiseren van onderwijs in een discipline, maar om vorming – wat betekent het voor jou?; hoe kun jij je weg vinden? Laten we het de weg naar binnen noemen, die we aanduiden als Reflection.

We streven ernaar dat onderwijs op basis van deze methodologie (in aanzet) voor een aanzienlijk deel wordt verzorgd door nieuwkomers.

Als onderwijsverlenende organisatie willen we werken aan kwaliteit en waar dat mogelijk is ook aan certificering. We willen onszelf binnen enkele jaren kunnen presenteren als onderwijsinstituut.

Internationale activiteiten

Wij zijn een organisatie van en voor nieuwkomers en mensen met een migratieachtergrond. De meeste mensen hebben warme gevoelens voor hun land van herkomst en willen bijdragen aan de ontwikkeling daarvan. Deze wens willen wij graag ondersteunen. Nieuwkomers dragen nu al vaak financieel bij aan hun land van herkomst, vaak in de vorm van familieondersteuning.

Wij willen het eenvoudiger maken om ook projecten of andere initiatieven te ondersteunen. Door deze initiatieven onder de aandacht te brengen, er regelmatig over te communiceren, door kritisch naar de kwaliteit van een initiatief te kijken, door de stand van zaken te rapporteren (wat heeft hulp tot nu toe opgeleverd) en door donateurs te adviseren.

Dit initiatief gaan we heel concreet uitbouwen door een platform te creëren voor informatieoverdracht, promotie en crowdfunding. Op deze manier willen wij kleinere projecten elders in de wereld wat dichterbij Nederland brengen.

Cultureel programma

In de afgelopen jaren hebben we culturele activiteiten georganiseerd, vooral in de vorm van incidentele evenementen, zoals een filmavond, boekpresentatie, tentoonstelling, literatuuravond, cultuurmarkt etc.

We streven ernaar onze culturele activiteiten meer als programma te presenteren, zodat belangstellenden beter in beeld hebben wat ze kunnen verwachten. Onze culturele activiteiten zijn divers – naast het hiervoor genoemde zijn er bijvoorbeeld ook creatieve workshops en starten binnenkort teken- en schildercursussen en is een theatervoorstelling in voorbereiding – maar door middel van een programma en door een regelmatige en structurele wijze van communicatie willen we de gemeenschappelijke noemers verduidelijken.

Tot slot

In dit beleidsplan zijn voor de komende jaren enkele ontwikkelingslijnen geschetst. In afzonderlijke jaarplannen wordt uitgewerkt wat er (per jaar) nodig is om deze ontwikkelingen tot uitvoering te brengen.

Als altijd streven wij naar een goede samenwerking met andere organisaties en we hopen met ons optimisme en inspirerende ideeën ook veel nieuwe vrijwilligers aan te trekken.