

JAARVERSLAG 2024



STICHTING DAR AL YASMIN

INHOUD

		INLEIDING	<u>3</u>
		IN EEN NOTENDOP	4
		THEMA 1: WELZIJN	5
		THEMA 2: ONDERWIJS	20
ORGANISATIE	34	THEMA 3: WERK EN	
SAMENWERKING	37	ONDERNEMERSCHAP	22
REFLECTIE EN		SOCIALE ACTIVITEITEN	28
VOORUITBLIK	42		

INLEIDING



Dit jaarverslag biedt een overzicht van onze activiteiten en projecten, van de wijze waarop we ons hebben ontwikkeld als organisatie. Ook is een financieel verslag opgenomen. Daar al Yasmin richt zich op de ondersteuning van nieuwkomers bij het vinden van hun weg. Onze activiteiten vinden specifiek plaats in Nijmegen en

omgeving, maar ook wel op andere plekken in Nederland en Europa.

In de laatste twee jaren zijn we ons gaan toeleggen op een aantal thema's, die onderling met elkaar verbonden zijn. Daarmee willen we voor onze doelgroep en voor ons zelf een duidelijker profiel krijgen: deelnemers weten wat ze bij ons kunnen vinden.



Het stelt ons beter in staat om diepgang te ontwikkelen. In deze rapportage wordt verslag gedaan over deze thema's.

**foto's in dit jaarverslag zijn van activiteiten of van het fotoproject Your Nijmegen.*

IN EEN NOTENDOP

Dar al Yasmin houdt zich bezig met de volgende thema's:

- Welzijn
- Onderwijs
- Werk en ondernemerschap

Deze thema's worden hierna uitgewerkt. Daarnaast zijn we ook actief met (andere) sociale thema's.



Veel van onze activiteiten zijn bedoeld voor asielzoekers in procedure en voor statushouders, maar we richten ons op een bredere doelgroep, omdat we juist ook de verbindingen tussen mensen met verschillende achtergronden willen versterken. Zo bevorderen we integratie van en participatie door nieuwkomers in onze samenleving.

Het stelt ons beter in staat om diepgang te ontwikkelen. In deze rapportage wordt verslag gedaan over deze thema's.

THEMA 1: WELZIJN



Vanaf het najaar van 2023 is Dar al Yasmin gestart met het initiatief Dream Agency.

Voor veel asielzoekers begint het met een droom. Zij zijn hun land van herkomst ontvlucht en hebben Nederland weten te bereiken. Zij beginnen aan een nieuwe toekomst en willen graag hun dromen realiseren. Natuurlijk is dit wel erg gemakkelijk voorgesteld. Mensen zijn vaak nog in onzekerheid over hun

procedure, nemen vervelende of traumatische ervaringen mee uit het verleden en maken zich wellicht zorgen over hun familie. En ongetwijfeld is er ook gemis.

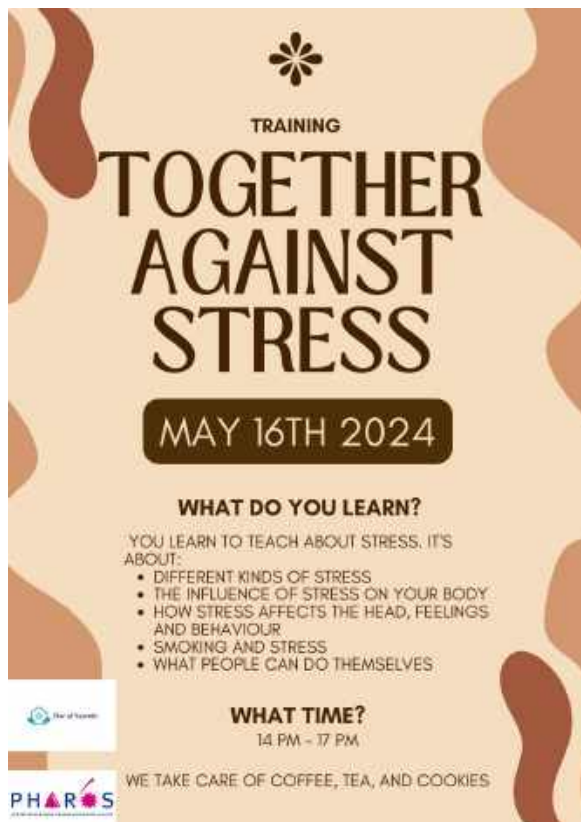
Dream Agency richt zich met name op asielzoekers en houdt rekening met al de hier genoemde aspecten. We willen asielzoekers ondersteunen en perspectief bieden. We hebben zoveel mogelijk persoonlijk contact met asielzoekers om op maat af te

stemmen wat zij nodig hebben om hun welbevinden te verbeteren.

Het initiatief Dream Agency (www.dreamagency.nl) bestaat globaal uit twee hoofdonderdelen.

1) Activiteiten die gericht zijn op mentale ondersteuning en in balans zijn. Voorbeelden hiervan zijn yoga, groepscoaching, een workshop Stressreductie en persoonlijke begeleiding.

2) Activiteiten die gericht zijn op zelfexpressie.



IMPRO- VISATIE, CREA- TIVITEIT EN ZELF- EXPRESSIE

Met Dream Agency willen we bevorderen dat mensen lekker in hun vel zitten. En daarbij hoort ook dat je jezelf kunt zijn en jezelf kunt uiten.

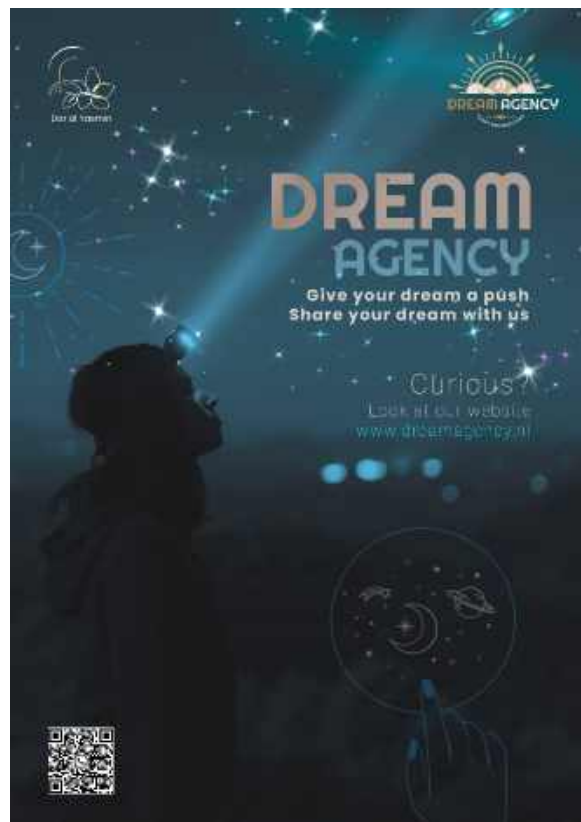
Yoga

In 2024 hebben we twee keer per week yogalessen georganiseerd. De locatie van yoga was in wijkcentrum Ark van Oost, op een steenworp afstand van het grote AZC in Nijmegen-oost.

Asielzoekers konden gratis deelnemen aan de lessen. Voor anderen was de yoga op donatiebasis.

Het bijzondere van de yogalessen is dat ze in het Engels plaatsvonden, in een internationale sfeer.

De yogaklassen worden begeleid Jean Hsu en Veronica Totolo. Beiden zijn professionele docenten die daarnaast ook gespecialiseerd zijn in respectievelijk ademtechnieken en in dans.

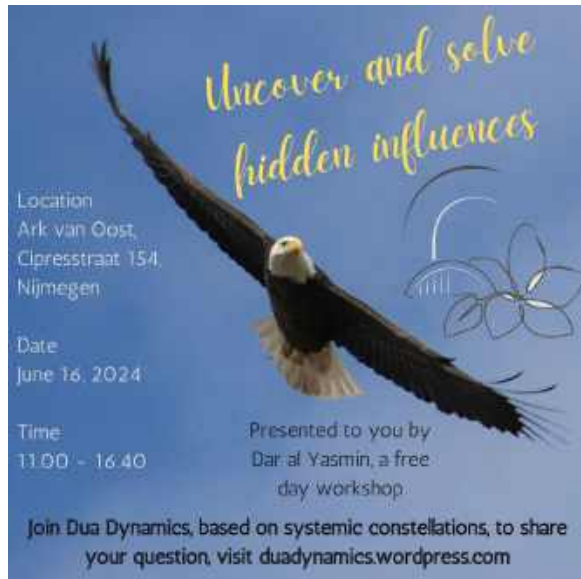


Dua Dynamics Coaching

In 2024 hebben we acht bijeenkomsten georganiseerd die gericht zijn op groepscoaching.

Met groepscoaching worden deelnemers in staat gesteld hun verhaal te vertellen en verbinding te maken met hun wortels. Juist voor asielzoekers en andere nieuwkomers kan deze vorm van coaching helend

zijn. Ook omdat er binnen de groep aandacht voor je is en onderlinge interactie. Verhalen worden door anderen herkend en er is erkenning voor wat pijnlijk is.



Ignite Wellbeing!

In het voorjaar van 2024 hebben we twee dagen georganiseerd met verschillende workshops: een overzicht van wat we binnen Dream Agency kunnen aanbieden.

Het was een samenwerking met de landelijke organisatie Pharos en tijdens deze dagen workshops georganiseerd op het gebied van 'in

balans zijn', bijvoorbeeld (naast yoga en groepscoaching) een workshop met psychologische technieken en persoonlijke gesprekken gericht op stressreductie en stoppen met roken.

Daarnaast waren er een aantal workshops gericht op zelfexpressie, zoals een Schrijfcafé, een workshop Schilderen en een workshop Storytelling.

Deze activiteiten hebben we in 2024 ook op reguliere basis georganiseerd. En daarnaast organiseren we ook twee keer per maand muzikale meezing- en meespeelavonden.



Improvisatie- theater & Storytelling

In het afgelopen jaar hebben we tien workshops storytelling georganiseerd. Dat betekent dat er bijna elke maand een workshop was, waarin nieuwkomers en iedereen die zich welkom voelt, worden uitgedaagd om iets van zichzelf te laten zien, om anderen op een persoonlijke manier te leren kennen en om zich op verbale en non-verbale manier uit te drukken.

Improvisatietheater vormt de kern van de workshops, maar daarnaast bestaan de workshops ook steeds meer uit het schrijven van een teksten (gedichten), het maken van collages en andere middelen om je verhaal te vertellen.

Naast de reguliere workshops hebben we in het voorjaar een bijzondere workshop georganiseerd van een hele dag dichtbij de natuur.

In samenwerking met Cultureel Centrum de Lindenberg

organiseerden we in het najaar een cursus Improvisatietheater. Elke les met een eigen thema en waarbij verschillende elementen van improvisatietheater op het eind resulteerden in een korte voorstelling.





Cursussen en workshops Storytelling & Improv

Improv course at the Lindenberg

Met een groep van 12 personen kwamen we vijf maandagen bijeen. We werkten aan de volgende concepten:

-**Ja, en:** het basisprincipe van improvisatie. Het moedigde ons aan om samen te werken en creatief te zijn met onze eigen ideeën en die van anderen.

-**Spontaniteit:** Spelen zonder dat er tijd is om scènes tot in detail voor te bereiden. We gingen mee met de flow, waardoor er frisse ideeën naar boven kwamen en we diepere lagen van improvisatie bereikten.

-**Omarmen van "fouten":** deze improvisatieruimte nodigde ons uit om alle maskers los te laten, zoals: "Mijn idee moet origineel zijn!", "Ik moet te allen tijde coherent zijn!", "Ik moet deskundig klinken!", "Ik moet heel creatief zijn als ik aan deze cursus meedoe!" Fouten waren toegestaan, sterker nog, ze werden aangemoedigd. Dit is tenslotte de beste manier om te leren.

-**Fysiek zijn:** we maakten gebruik van onze lichaamstaal en de ruimte om ons heen om te versterken wat we verbaal creëerden.

- **Aanpassingsvermogen:** we werkten aan het ontwikkelen van het vermogen om flexibel te zijn en klaar om van richting te veranderen wanneer dat nodig is.

- **Actief luisteren:** om te kunnen co-creëren, moeten we goed opletten op wat de anderen zeggen. We oefenden met bewuste aandacht, met het gebruik van onze zintuigen.

Neem je nieuwsgierigheid, speelsheid, dwaasheid, verlegenheid of iets anders mee dat goed voor je werkt of uitdagend is. Dit is tenslotte een speelplek, een veilige plek om te experimenteren!

Erasmus+- projecten en workshops

In de zomer van 2024 hebben we als partner deelgenomen aan drie projecten in het kader van het EU-

programma Erasmus+ (thema 1).
Twee projecten vonden plaats in



Workshop International Creative Communication

Roemenië en één project in Letland.

Vanuit Dar al Yasmin hebben vrijwilligers bijgedragen en deelgenomen aan de projecten. Na afloop hebben we – geïnspireerd door de projecten – workshops georganiseerd die samenhangen met de thema's van de projecten, over communicatie, vertrouwen en talenten.

Nieuwe projecten

In het najaar van 2024 hebben we twee projecten ontwikkeld (één als organisator, één als mede-organisator) die zijn goedgekeurd door Erasmus+. Ons project, genaamd "Memento Mori", behandelt het thema van de dood op creatieve wijze. Door jeugdwerkers uit te rusten met vaardigheden die verband houden met deze twee pijlers, streven we ernaar de kwaliteit van jeugdwerk te verbeteren en de maatschappij in het algemeen ten goede te komen.

Het andere project is ook gericht op jongeren, maar dan meer op inclusieve community-building. De hoofdorganisator is Via Kreaktion uit Kranenburg.





Meningen deelnemers over Erasmus+-projecten

"For 10 days, I took a step back from everyday life—work, bills, you name it—and focused on expressing myself through words. And that... that wasn't easy. Sharing my thoughts with a group, even a familiar one, felt a little scary. But honestly, I realized something important: people aren't really there to judge. They're just looking for something that speaks to them, that reflects a part of their own experience. And when you stop focusing on "performing" and start sharing from a genuine place, it changes the way you see yourself and your story. Vulnerability connects us, even in ways we don't expect." (Jānis, ImmorTRIBE, Roemenië 2024)

"ImmorTRIBE TC was an invitation to dive into a wonderland of creativity, a realm that awakens me with enchanted poetry, and a cauldron of magic potions.

ImmorTRIBE was a playground where I could safely explore the many facets of creativity, —a place of wonder, where inspiration met curiosity, and the need for challenge met vulnerability.

ImmorTRIBE was a whisper of the Healer-Creator within, urging me to be brave, to dance with the words of my life story, and to transform them into something that grows, something fertile, something that continues creating." (Roxana, ImmorTRIBE, Roemenië 2024)

"Immortribe took me on a journey of deep introspection, allowing me to fully immerse myself in the present moment while exploring the benefits of both formal and non-formal education. Through this experience, I gained a deeper understanding of myself and the unique gifts I have to offer.

As the world continues to change, this journey reinforced the importance of adaptability. By embracing change, we not only grow ourselves but also empower others to do the same. Immortribe highlighted how an open heart, movement, language, art, and poetry are powerful tools for fostering meaningful connections. Once we open ourselves to these, we create opportunities for deeper relationships and personal growth." (Kerissa, ImmorTRIBE, Roemenië 2024)

"For my first Erasmus+ project I could not have asked for a better experience. The location Rites was mesmerizing, and waking up with so much green around you felt like a breath of fresh air each day. I've learned so much over the week and was quite happy with the workshops that Mo(ve)ment had given and I am very grateful of the beautiful memories and people I've met that week!" (Jascha, "Inside Out project", Letland 2024)

"My experience in Latvia is a mixed bag. I've laughed and cried, I've surrounded myself with others but also chose to be alone. When I think of the project I get reminded of the tall trees and the feeling of grass tingling my bare feet. The location made me feel far away from everything back home. A lot was about channeling our inner child, allowing ourselves space and honesty." (Lina, "Inside Out project", Letland 2024)



Andere activiteiten

Gedurende het jaar hebben we andere activiteiten georganiseerd die met welzijn te maken hebben.

Africa Day

Op 25 mei is het de jaarlijkse Africa Day. In 2023 hebben we op deze dag voor het eerst een feest georganiseerd en dit was voor herhaling vatbaar.



Het is met name voor nieuwkomers uit Afrika (mensen die nog net in

Nederland zijn en in een AZC verblijven) om te ervaren dat hun cultuur wordt gewaardeerd en dat er niet op wordt neergekeken.

Het was vooral een feestelijk evenement met een DJ uit Sierra Leone, een dansworkshop, Afrikaans eten en een tentoonstelling met schilderijen van een Afrikaanse kunstenaar.

Festival Di-vers

Op 21 september was het jaarlijkse festival Di-vers, georganiseerd door



Bureau Wijland, waaraan wij hebben deelgenomen met een kraam om voorlichting te geven over de activiteiten van Dar al Yasmin.



Schrijfcafé

In het afgelopen jaar hebben we drie keer een Schrijfcafé georganiseerd. Vooral omdat we nieuwkomers in verbinding willen brengen met

anderen en met het Schrijfcafé (dat al een langere traditie in Nijmegen kent) nieuwe deelnemers wilden aantrekken.

We zijn ermee gestart op proef, maar uiteindelijk bleek het toch niet het goede moment voor het Schrijfcafé. Het kreeg onvoldoende aandacht en het was in de organisatie (door beperkte beschikbaarheid) te onregelmatig. We zijn er dus voorlopig mee gestopt, met de intentie om het opnieuw op te pakken.

Workshop Non-violent communicatie

In ons programma dat gericht is op verbetering van vaardigheden hebben we een workshop Geweldloze of Verbindende Communicatie gegeven aan een groep jonge mensen, vooral studenten International Social Work.

Het was een nieuwe ervaring voor ons, ook vanwege de samenwerking met de "Stichting Creatosphere" uit Bulgarije, met wie we partners zijn in Erasmus+ projecten.

Met deze workshop leerden we meer over de principes van deze methode (een methode ontwikkeld door Marshall Rosenberg in de Verenigde Staten),

hoe we kunnen overgaan van het maken van een observatie naar het delen van onze gevoelens, onze behoeften en vervolgens het doen van een verzoek.

We hebben ook geoefend met empathisch luisteren, een cruciale vaardigheid bij het oplossen van conflicten.





International Art Course

In het voorjaar van 2024 hebben we in samenwerking met Cultuurcentrum de Lindenberg een *International Art Course* georganiseerd. Het was het derde seizoen. De cursus wordt verzorgd door twee vrijwilligers van Dar al Yasmin. Vrijwilligers die in Alexandrië aan de Kunstacademie geschoold zijn en in Egypte de nodige

ervaring hebben als kunstenaar, vormgever, architect en cultuurorganisator.

Vanwege de internationale atmosfeer van de cursus, de ontmoeting tussen leerlingen, biedt de cursus een erg inspirerende plek om tot creatieve hoogten te komen. Op Youtube wordt een impressie van de cursus gegeven: <https://www.youtube.com/watch?v=wjm-ZpPdlU>

Muziek

Twee keer per maand organiseren we muziekavonden, waar mensen samenkomen om te zingen, muziek te maken en te luisteren.



Er is een vaste groep begeleiders, waaronder een pianist, een of twee gitaristen en een fluitist. Daarnaast kunnen mensen mee-musiceren en zeker ook meezingen. We hebben een veelzijdig repertoire van popmuziek, Franse chansons, Nederlandstalige liederen, Arabische Iraanse, Spaanse, Turkse en andere wereldmuziek. Maar het gaat vooral om spontaniteit. Mensen kunnen spontaan meedoen en hun favoriete lied zingen.

We zijn er gelukkig mee dat we dit jaar een prachtige nieuwe piano gekregen hebben.



PROJECT: YOUR NIJMEGEN



Dit jaarverslag biedt een overzicht van onze activiteiten en projecten, van de wijze waarop we ons hebben ontwikkeld als organisatie. Ook is een financieel verslag opgenomen. Daar al Yasmin richt zich op de ondersteuning van nieuwkomers bij het vinden van

hun weg. Onze activiteiten vinden specifiek plaats in Nijmegen en omgeving, maar ook wel op andere plekken in Nederland en Europa.

In de laatste twee jaren zijn we ons gaan toeleggen op een aantal thema's, die onderling met elkaar verbonden zijn. Daarmee willen we voor onze doelgroep en voor ons zelf een duidelijker profiel krijgen: deelnemers weten wat ze bij ons kunnen vinden.



Het stelt ons beter in staat om diepgang te ontwikkelen. In deze rapportage wordt verslag gedaan over deze thema's.



THEMA 2: ONDERWIJS

Met onderwijs treden we als Dar al Yasmin tot nu toe minder op de voorgrond. Toch bieden we vrijwel dagelijks onderwijs aan.

Het meest prominent zijn de wekelijkse taalcafés op woensdagavonden. Het is een taalcafé voor mensen die zich willen verbeteren in Nederlands of in Arabisch. Juist deze tweezijdige benadering maakt de taalcafés aantrekkelijk, omdat er niet een verhouding is van leraar-leerling.



Taalcafé op woensdagavond in Gezellig

Naast het taalcafé hebben we in het afgelopen jaar twee keer per week Nederlandse les gegeven in een AZC.

We verzorgen in Nijmegen drie keer per week lessen Arabisch (twee keer voor volwassenen, één keer voor

kinderen). En daarnaast geven we gemiddeld drie keer per week online les Arabisch.



Arabishe letters maken met klei

Voor de zomer hebben we ook wekelijks lessen Engels verzorgd. Vanwege andere prioriteiten zijn we daar na de zomer mee opgehouden.

(gericht op persoonlijke ontwikkeling) zijn al een verbreding van ons onderwijsaanbod, maar we willen meer cursussen gaan aanbieden.

De workshops en lessen van thema 1



Arabische taalles



Taalcafé

THEMA 3: WERK EN ONDERNEMERSCHAP

Sinds twee jaar ondersteunt Dar al Yasmin nieuwkomers die een eigen (sociale) onderneming willen starten.

Het gaat steeds om maatwerk en de weg die wordt gevolgd is soms moeizaam, maar we hebben inmiddels resultaat geboekt.



In het afgelopen jaar hebben we onder andere succesvol een evenementenbureau, een foodtruck

en een webdesigner ondersteund. Zij zijn inmiddels begonnen met hun eigen onderneming en maken omzet. Ook ondersteunden we een schoonheidssalon, maar het resultaat daarvan is nog onzeker.

Naast individuele ondersteuning van ondernemende nieuwkomers hebben we de intentie om een gemeenschap van startende (sociale) ondernemers op te richten, met het doel dat nieuwkomers daarmee ook elkaar ondersteunen. Het biedt de mogelijkheid om met elkaar mee te denken, ruimten of benodigdheden te delen en wellicht de marketing gedeeltelijk gemeenschappelijk te doen.

In samenwerking met een business coach hebben we in de zomer een tweetal bijeenkomsten georganiseerd, waaraan tien ondernemers hebben deelgenomen. Maar er bleek op dat moment toch te weinig energie te zijn voor zo'n gemeenschappelijke aanpak, onder

andere omdat er te weinig directe voordelen waren. We hebben dat traject daarom afgebroken. (Maar sinds begin 2025 bieden we een plek aan startende ondernemers en werken we meer praktisch aan een ondernemende community.)



New Talents Incubator

Sinds eind 2023 zijn voor asielzoekers in procedure de regels verruimd voor het werken in loondienst. Ons initiatief, dat zich aanvankelijk richtte op ondernemerschap, hebben we daarom verruimd naar werk en (vak)trainingen in bredere zin, onder de naam New Talents Incubator (www.newtalentsincubator.eu).

We hebben dit initiatief ook ingericht als sociale onderneming, die zelf

wordt geleid door een asielzoeker in procedure.

Doel van *New Talents Incubator* is om nieuwkomers te ondersteunen in hun ondernemerschap én bij het vinden van werk.

In samenwerking met Pharos, een landelijke organisatie gericht op gezondheidsverschillen (waaronder welzijn) zijn we een project gestart met het doel werkgevers en asielzoekers met elkaar te verbinden. Deelnemer aan dit project is MBO Midden-Nederland, die met dit doel een banenbeurs heeft georganiseerd.

Daarnaast zijn enkele bijzondere trajecten naar werk in voorbereiding. Onder andere trajecten op het gebied van bouw en van landbouw (beiden in samenwerking met Landgoed Kleverbergh) en in de horeca. We verkennen daarnaast bijzondere trajecten op het gebied van ICT en maatschappelijk werk.



Open Up Network

Op de valreep van 2024 hebben we een start gemaakt met podcasting. We hebben contact met een aantal nieuwkomers met media-ervaring: een televisiepresentatrice uit Jemen, een radiojournalist uit Sierra Leone, een podcaster uit Ghana en een podcaster, ook uit Sierra Leone.

Met hen zijn we eind 2024 begonnen met het opnemen van podcasts. Iedere nieuwkomer start met een eigen programma met een specifiek format. We gaan de podcasts hosten met een eigen platform dat op zelf ook weer een eigen sociale onderneming is.



Stichting DAY

We streven ernaar ondernemende nieuwkomers optimaal te ondersteunen. We doen dat bijvoorbeeld ook met praktische hulp, het beschikbaar stellen van (beperkte) financiering en juridische representatie in de beginfase van een onderneming. Om onze activiteiten beter te scheiden

van onze overige activiteiten, hebben we voor dit doel een aparte stichting opgericht. Hiermee hebben we drie beginnende ondernemers ondersteund met bedrijfsmiddelen. Omdat de stichting DAY een aparte stichting heeft, worden activiteiten verder niet in dit verslag opgenomen.

Nieuwkomer-kunstenaars

In de afgelopen jaren hebben we verschillende kunstenaars ondersteund in het oppakken van hun ondernemerschap.

In 2024 hebben we onder andere Dennis Spaine, een schilder uit Sierra Leone, ondersteund door het organiseren van een tentoonstelling en door te zorgen voor de benodigde materialen. Daarnaast ondersteunen

we Waseem Sallam, onder andere door het ontwikkelen van een website en door hem te helpen bij het organiseren van een tentoonstelling.

Alle betrokken kunstenaars ondersteunen we ook in promotie en in het netwerken. We zijn op eenvoudige wijze gestart met een website (www.robinhoodartlab.eu) om het werk van nieuwkomer-kunstenaars verder te ondersteunen.



Dennis Spaine, Old Dutch city



Dennis Spaine, The art of war



Waseem Sallam, The Maze of Life



Fariba Katebifar, Persia meets Van Gogh



Fariba Katebifar, Persian sky



Waseem Sallam, Tangled dreams

SOCIALE ACTIVITEITEN

In het afgelopen jaar hebben we enkele activiteiten georganiseerd die niet lastig onder één van de genoemde thema's zijn onder te brengen.

Jongeren

Onze planning was om maandelijks een jongerenactiviteit te organiseren. Dat voornemen hebben we niet kunnen waarmaken, maar toch hebben we met onze jongeren drie leuke 'maandelijkse' activiteiten georganiseerd: een creatieve picknick in het park, een kleiworkshop en een spelletjesmiddag.

De activiteiten werden binnen onze organisatie door de jonge vrijwilligers zelf georganiseerd, maar die organisatie bleek uiteindelijk te weinig solide, bijvoorbeeld omdat jongeren verhuisden (door studie of naar een AZC in een andere stad) en omdat enkele jongeren toch meer trokken naar een andere organisatie. Gelukkig hebben ze daar – bij het Huis van Compassie – hun plek

gevonden. Het is een goede samenwerkingspartner, waarmee we – op uitnodiging van het Huis van Compassie – in het afgelopen jaar ook goed hebben samengewerkt aan het project Verschilmakers, een landelijk project dat geïnitieerd is door het Oranjefonds.

Op ... april 2024 heeft Dar al Yasmin een andere activiteit voor jongeren georganiseerd in het kader van MDT (maatschappelijke diensttijd). Op die dag werd in Nijmegen de CityTakeOver georganiseerd. Wij hebben daarvoor een ontmoeting en kennismaking georganiseerd tussen schoolkinderen en jonge asielzoekers. De jongeren vonden het een hele leuke ervaring en we nemen ook in 2025 weer deel aan het MDT-project.



Op 6 november 2024 hebben vrijwilligers van Dar al Yasmin een aantal gastlessen verzorgd op het Lyceum in Elst. Onze vrijwilligers deelden hun ervaringen als vluchteling en leerlingen konden vragen stellen naar hun persoonlijk leven en wat het betekent om als vluchteling je omgeving te moeten verlaten.

Vierdaagse

Tijdens de Vierdaagsefeesten hebben we twee heel verschillende activiteiten georganiseerd. Op het eiland hebben we voor kinderen een hele middag een workshop 'glasschilderen' verzorgd. Het is misschien niet onze eerste prioriteit, maar het paste goed bij een aantal vrijwilligers en het was een bezegeling van onze samenwerking met Cultureel Centrum de Lindenberg.



Ook hebben we dansworkshops georganiseerd op een podium nabij Lux. Het waren workshops Afrikaanse dansen en Dabke. Hoewel we dansevenementen in de toekomst zeker vaker willen organiseren, waren deze workshops vooral een initiatief van studenten International Social Work met een opdracht bij Dar al Yasmin.



Burendag XL

Op 29 september vond de Burendag XL plaats. Dit evenement gaat terug op een initiatief van de gemeente Nijmegen, waarin veel verschillende organisaties die minderheidsgroepen vertegenwoordigen in Nijmegen bij elkaar zijn gebracht. We hebben elkaar beter leren kennen en dit heeft geresulteerd in de Burendag XL: niet alleen om je naaste burens te leren kennen, maar om als een soort van overtreffende trap (XL) andere naasten te leren kennen, die wellicht anders zijn dan jij.



Dar al Yasmin was één van de organiserende partners, naast drie organisaties voor/van LHBTQ+, gehandicapten en psychisch kwetsbare mensen. Als activiteiten werden met name aangeboden een buurt rondleiding door daklozen, een gesprek met een 'levend boek' en een tentoonstelling met werken van nieuwkomer-kunstenaars.

Wereldlichtjes-dag

Ieder jaar vindt op 8 december Wereldlichtjesdag plaats, waarbij overleden kinderen worden herdacht. Sinds zo'n tien jaar vindt Wereldlichtjesdag ook plaats in Nijmegen, in de Stevenskerk. Het is vooral een bijeenkomst voor familie

en vrienden van de overleden kinderen.

Ondertussen sterven sinds het najaar van 2023 veel kinderen in Gaza en in de omliggende regio. In totaal circa 18.000. Samen met enkele andere maatschappelijke organisaties hebben we op 8 december een bijeenkomst georganiseerd om deze kinderen te herdenken (ongeacht hun etnische of religieuze afkomst).



Het was een indrukwekkende bijeenkomst met de intentie om voor elk kind een kaarsje te branden en (voor zover bekend) de naam en leeftijd voor te lezen. Vanwege een striemend koude wind hebben we dat niet helemaal kunnen waarmaken, maar het voorlezen van de namen was indrukwekkend genoeg en we hebben als gezamenlijk organisaties besloten om dit evenement jaarlijks te herhalen voor de kinderen die dat jaar als gevolg van oorlogsgeweld zijn omgekomen.

Light of life school

Op initiatief van een vrijwilliger van Dar al Yasmin, die zelf afkomstig is uit Gaza, nemen we deel aan een benefietactiviteit. De meeste kinderen in Gaza ontberen al ruim een jaar onderwijs. Met de activiteit zamelen we geld in om op een specifieke plek in Gaza op provisorische wijze een school te starten.





ORGANISATIE

Dar al Yasmin is een organisatie die zichzelf steeds opnieuw weer uitvindt. In essentie zijn we nog steeds dezelfde organisatie: bedoeld om nieuwkomers te ondersteunen bij het vinden van hun weg in Nederland, of meer specifiek Nijmegen.

In de loop der jaren zijn steeds andere kleuren van de organisatie aangelicht.

Thema's

In het afgelopen jaar hebben we ernaar gestreefd te professionaliseren en ons profiel te verscherpen door te werken in thema's. We zijn daar gelukkig mee. Met name 'Welzijn' en 'Werk en ondernemerschap' zijn als thema's goed uit de verf gekomen.

Zelforganisatie

In Dar al Yasmin zijn ruim 50 vrijwilligers actief. Daarvan is ruim 90% nieuwkomer. Onze vrijwilligers in 2024 komen uit 18 verschillende landen over de hele wereld.

Voor veel nieuwkomers is het actief worden voor Dar al Yasmin een eerste stap van participatie in de Nederlandse samenleving.

Maar lang niet al onze nieuwkomer-vrijwilligers hebben de achtergrond van vluchteling. Ook een aantal expats, internationale studenten of moderne nomaden weten ons te vinden.

Het zijn van een zelforganisatie is een verrijking, maar het is ook een uitdaging. Relatief veel vrijwilligers willen graag meedoen in de organisatie, maar het is lastiger om mensen te vinden voor een trekkersrol of als coördinator.

Daarnaast is het begrijpelijk dat de nieuwkomers die actief bij ons worden ook nog eens rondkijken. Ze worden actief bij meerdere organisatie en kijken ook goed naar 'what's in it for them'. Dat is begrijpelijk, maar daardoor is er een relatief groot verloop in ons vrijwilligersbestand. Daar komt nog bovenop dat we ook vrijwilligers (moeten) verliezen, omdat zij naar een ander AZC worden overgeplaatst.

Vrijwilligersorganisatie

We zijn uitgegroeid tot een mooie organisatie, waarmee mensen (vaste deelnemers en vrijwilligers) zich verbonden voelen.

Maar we zijn ook vooral een organisatie die dingen *doet*. Bijvoorbeeld door taalonderwijs, theater, yoga of ondernemerschap. Mensen komen naar ons en blijven bij ons, omdat ze in beweging willen zijn, verder willen met hun leven.

We zijn in de praktijk minder een organisatie van ‘socializen’, hoewel we dat ook graag willen zijn. Dat was te merken aan de maandelijkse vrijwilligersbijeenkomsten in het afgelopen jaar. De belangstelling daarvoor was na een tijdje te gering, zodat we ermee gestopt zijn.

In het afgelopen jaar hebben we een poging gedaan een goede vrijwilligerscoördinator te vinden. Er waren een paar kandidaten, maar het is uiteindelijk niet gelukt.

Naast stagiaires hebben in het afgelopen jaar 8 stagiaires hun stage gevolgd bij Dar al Yasmin: 6 studenten International Social Work (HAN) en 2 studenten Duurzame Leefomgeving (Yuverta).

Vertrouwenspersoon

Sinds het eind van 2024 hebben we een vertrouwenspersoon voor ongewenste gebeurtenissen. Deze vertrouwenspersoon – Michelle de Wit – is door vrijwilligers en andere betrokkenen te benaderen. We communiceren actief dat mensen haar kunnen benaderen en haar gegevens zijn te vinden op de website.

Onze plek

Het helpt daarbij ook niet dat we geen eigen plek hebben. We hebben ontmoetingscentrum Gezellig wel beschouwd als onze thuisbasis en we voelen ons daar welkom. Maar het is niet *onze* plek.

Dat heeft ook voordelen. In het afgelopen jaar hebben we onze activiteiten op verschillende plekken georganiseerd. Naast Gezellig was dat onder andere in verschillende wijkcentra, het Huis van Compassie, de Wijkfabriek, landgoed Kleverbergh, woongemeenschap Iwan, het parochiehuis van de Antonius van Paduakerk, een schoolgebouw in het Limospark, in het Kronenburgerpark en in de twee AZC's en de noodopvanglocatie Winkelsteeg.

Speciale vermelding verdient de Lindenberg. In Cultureel Centrum hebben we de International Art Course georganiseerd en een improvisatiecursus. Bovendien hebben we daar ook in het afgelopen jaar een tentoonstelling georganiseerd.

In de laatste maanden van 2024 zijn we intensief gaan samenwerken met de locatie Lindenberg Aldenhof. We geven daar verschillende taallessen, hebben een podcast opgenomen en hebben een wekelijks ondernemerscafé in de Lindenberg Aldenhof in voorbereiding.

Ondertussen zijn we op zoek geweest naar een locatie die we ons eigen kunnen maken. Het biedt zoveel voordelen om een plek te hebben waar we onze eigen sfeer kunnen creëren, waar we mensen kunnen ontvangen. Een locatie die we met anderen kunnen delen.

Eind 2024 hebben we uiteindelijk locatie gevonden. Vanaf 1 februari 2025 kunnen we zeggen dat we een locatie hebben die op een fantastische manier bij ons past. Ons huis is één van de oudste gebouwen

van Nijmegen. We voelen het als een rijkdom dat we deze locatie kunnen aanbieden aan nieuwkomers. Het helpt hen ook om geworteld te raken.

Als huis dat in 1460 is opgericht door leden van de Moderne Devotie, is het een plek met een rijke geschiedenis op het gebied van geestelijke (religieuze) vernieuwing en



persoonlijke waarden. Een plek met een sociaal hart, waar in de loop der eeuwen gezorgd werd voor armen en zieken en die gericht was op geestelijke gezondheid. Een plek van liefdadigheid.

Het is een plek waar wij onze aandacht voor geestelijk welzijn tot zijn recht kan komen. Daarnaast kunnen wij er ondernemende nieuwkomers een plek bieden. Het is voor ons een plek voor geestelijke rijkdom en schoonheid.

SAMENWERKING

Nijmegen heeft een rijke cultuur van sociale ondersteuning en omkijken naar elkaar. Dar al Yasmin maakt hier deel van uit en we werken dan ook samen met vele organisaties.

In dit overzicht streven we er niet naar om volledig te zijn. We willen een aantal organisaties uitlichten, die belangrijk zijn voor de activiteiten die we organiseren en de ontwikkeling die we doormaken.

Naaste partners

Sinds vele jaren werken we samen met Gezellig, onderdeel van Bindkracht10. Het is onze thuisbasis. De meeste activiteiten van Dar al Yasmin vinden plaats in Gezellig. Denk bijvoorbeeld aan het taalcafé, de muziekavonden en workshops Storytelling. Gemiddeld zijn we twee keer per week aanwezig in Gezellig.

Een andere naaste partner is het Huis van Compassie. Met deze organisatie werken we ook op vele terreinen samen. Eerder bijvoorbeeld met het organiseren van stadsdialogen, het

opvangen van Afghaanse evacués en als thuisbasis voor Arabische lessen. In het afgelopen jaar hebben we met name samengewerkt in Verschilmakers (jongerenactiviteiten) en bij met Wereldlichtjesdag (deze laatste activiteit op initiatief van Gezellig).

Het is goed om hier ook het COA te noemen: een aantal van onze activiteiten organiseren we binnen de AZC's en het COA is hierbij een vaste partner voor het beschikbaar stellen van ruimten en met name ook in het bekendmaken van de activiteiten.

Cultuur

Cultuurcentrum de Lindenberg is ook een naaste partner. In het afgelopen jaar heeft de Lindenberg onderdak geboden aan een tentoonstelling van Dar al Yasmin.

We hebben samen onze derde International Art Course gegeven en in het najaar hebben we in en met de

Lindenberg een Improvisatiecursus georganiseerd.

Ons fotoproject Your Nijmegen is opgepikt door de Lindenberg en samen hebben we voor dit project fotografieworkshops georganiseerd en de Lindenberg is één van de locaties voor de fototentoonstelling (begin 2025).

Bijzonder is dat onze samenwerking zich in het afgelopen jaar verbreed heeft tot Dukenburg en tot andere thema's. Op de locatie Lindenberg Aldenhof geven we Arabische les, gaan we Nederlandse les verzorgen en starten we een Ondernemerscafé (begin 2025). Ook is deze locatie onze plek voor het opnemen van podcasts en is de Lindenberg met onze bemiddeling gestart met dansworkshops (dabke).

Onderwijs

In de afgelopen jaren waren we een gewilde stageplek voor studenten International Social Work. In totaal hebben we meer dan 50 studenten begeleid. In het afgelopen jaar hebben hierin een stap teruggezet, omdat we ons meer op onze eigen ontwikkeling wilden richten. Wel hebben we in totaal zes studenten

begeleid, die bezig waren aan bijzondere projecten (Design Thinking) en die ons hebben geadviseerd over onze ontwikkeling.

Daarnaast hebben we twee studenten begeleid van Yuverta. Zij hebben activiteiten met ons georganiseerd (bijvoorbeeld wandelingen en een stadsrondleiding) en ze hebben ons ondersteund bij het promoten van onze activiteiten.

Met het MBO Midden-Nederland werken we samen aan een banenbeurs voor asielzoekers. Vanaf begin 2025 is hier ook het ROC in Nijmegen bij betrokken. Het voordeel voor ons is – naast de inzet van studenten – dat deze MBO's een uitgebreid netwerk onder werkgevers hebben. Deze samenwerking komt voort uit een groter initiatief van Pharos (zie hierna): een Deltaplan tegen Gezondheidsverschillen.

Welzijn

Sinds 2023 zetten we steviger in op het thema *Welzijn* en we hebben Pharos daarin als partner gevonden.

In het voorjaar hebben we twee dagen met workshops georganiseerd, met name bedoeld voor asielzoekers

in procedure en onder andere gericht op stressreductie. Over dit onderwerp hebben we met Pharos ook een workshop georganiseerd.

Samen met medewerkers van Pharos werken we ook aan het ontwikkelen van een locatie, even buiten Nijmegen, waar we bijzondere activiteiten kunnen

aanbieden die gerelateerd zijn aan het thema welzijn. Bijvoorbeeld bijzondere evenementen op het gebied van theater, yoga, schilderen, wandelen etc. De locatie is landgoed Kleverbergh (www.kleverbergh.nl), waar onlangs een woon-werkgemeenschap is gestart.



Kleverberg in opbouw

Sinds 2024 zijn we partner in *Groen, gezond en beweging*, een breed samenwerkingsverband met organisaties in Nijmegen die gezondheid en omgeving tot hun aandachtsgebied rekenen. Dit verband biedt ons mogelijkheden tot nieuwe samenwerking en tot het verdiepen van onze activiteiten. De eerste stappen met nieuwe partners hebben we al gezet, maar we willen ons hier met name vanaf 2025 op gaan richten.

Al langer hebben we een goed contact met de sportcoaches van de gemeente Nijmegen. Ten tijde van de noodopvang in



Winkelsteeg. De sportcoaches verwijzen regelmatig mensen door naar onze yogabijeenkomsten.

Europese samenwerkingspartners

In het afgelopen jaar hebben we als partner deelgenomen aan drie projecten in het kader van Erasmus+ (EU).

Daarnaast hebben we als initiatiefnemer internationale projecten ontwikkeld. De eerste



Foto's: Erasmusproject Trust

projecten zullen in 2025. Door deze activiteiten hebben we een groeiend netwerk van Europese samenwerkingspartners, in totaal bijna 20 partners uit 12 verschillende landen.

Onze Erasmus+-projecten behoren tot nu toe allemaal tot thema 1 van de betreffende regeling: uitwisseling social workers of jeugdwerkers. Een project voor thema 2 (onderwijs) is helaas niet gehonoreerd. Wel is daarnaast een project voor het Solidariteitsfonds (EU) kansrijk in voorbereiding.

Andere samenwerkingspartners

We hebben in het afgelopen jaar met verschillende andere organisaties samengewerkt, zoals de Wijkfabriek, Stichting GAST, Music Moves, Synchro, AGREEn, Solid Road, stichting Droep en anderen.

We waarderen het dat de gemeente elk jaar een bijeenkomst voor zelforganisaties van migranten organiseert. Dit biedt ons de mogelijkheid om contacten te leggen en met elkaar van gedachten te wisselen.

Het afgelopen jaar is de gemeente een stap verder gegaan en heeft ze een aantal bijeenkomsten voor alle sociale organisaties voor verschillende doelgroepen georganiseerd. Daaruit is Burendag XL voortgekomen en voor ons een goede samenwerking met onder andere *De Kentering* (psychisch kwetsbare mensen) en organisaties voor gehandicapten en van de LHBTI-gemeenschap. De verbreding van ons samenwerkingsperspectief biedt ons in de toekomst mogelijkheden om nieuwkomers met specifieke vragen beter van dienst te zijn.



REFLECTIE EN VOORUITBLIK

Terugkijkend hebben we in het afgelopen jaar in het afgelopen jaar een veelzijdig programma kunnen aanbieden aan activiteiten. Door te werken aan thema's hebben we in onze activiteiten de nodige verdieping bereikt.

Thematisch werken: welzijn

Thematisch werken is in het afgelopen jaar belangrijk geweest om beter af te bakenen wat we wel en niet doen. En om daarover te communiceren. Anderzijds... de activiteiten waar we enthousiast over zijn, gaan we toch doen.

Het thema *Welzijn* hebben we met twee workshopdagen een kickstart gegeven en we hebben we dit weten te continueren met wekelijkse en maandelijkse activiteiten. De afzonderlijke activiteiten binnen dit thema hebben we verder ontwikkeld. Naast de workshops Storytelling hebben we (dat wil zeggen trainer

Roxana Gavrilut) een verdiepende cursus aangeboden. De groepscoaching is gedurende het jaar continu verbeterd.

Een enkele activiteit binnen dit thema kreeg te weinig animo: na twee keer zijn we met onze maandelijkse wandelingen gestopt. Daarnaast is het gewenst om het thema als zodanig te verdiepen, met verbinding tussen de activiteiten.



Onze nieuwe locatie biedt veel mogelijkheden om het thema *Welzijn* te verdiepen. Het pand zelf brengt je al snel in een contemplatieve sfeer. Het heeft bovendien een lange historie op het gebied van geestelijke gezondheid. Van de vier ruimtes gaan

we één ruimte inrichten (of liever leeglaten) voor yoga, groepscoaching en fysieke (theater)oefeningen.

Werk en ondernemerschap

Het is mooi dat we in het afgelopen jaar een aantal ondernemende nieuwkomers hebben kunnen ondersteunen. Qua deskundigheid hebben wijzelf ook nog het nodige te leren en feitelijk liepen we slechts enkele stappen voor op de nieuwkomers. We bieden wel aandacht, maatwerk en een unieke inzet door ook in startende ondernemingen deel te nemen.

In het komende jaar vraagt dit onderwerp meer inzet en deskundigheid. Het is gewenst dat we hiervoor meer gespecialiseerde vrijwilligers voor weten aan te trekken.

Twee bijeenkomsten voor ondernemers over het formuleren van je missie, visie en strategie werden door de deelnemers goed gewaardeerd. Deze bijeenkomsten willen we doorzetten als onderdeel van een bredere training.



De aandacht voor werk en ondernemerschap heeft in de laatste maanden van 2024 een nieuwe impuls gekregen door de opstart van *New Talents Incubator*. Dit initiatief is op zelf ook een sociale onderneming, in handen van een nieuwkomer.

Onze nieuwe locatie gaan we aan startende ondernemingen aanbieden. Dat draagt bij aan het creëren van een gemeenschap van startende ondernemers; iets wat eerder in dit jaar nog niet goed lukte.

Daarnaast starten we in Dukenburg een Ondernemerscafé. Voor iedereen, maar vooral voor mensen met een migratieachtergrond.

En we zijn bezig met het organiseren van een banenbeurs en, in samenwerking met andere organisaties, met het aanbieden van bijzondere werkervaringsplekken in verschillende branches.

Onderwijs

Het thema *Onderwijs* hebben we in het afgelopen jaar nog niet opgepakt op de wijze waarop we het in gedachten hebben. Het is de wens om – naast taalonderwijs – meer verschillende disciplines te onderwijzen. Voor een deel hebben we dat gerealiseerd. Bijvoorbeeld door workshops Storytelling en andere activiteiten gericht op persoonlijke ontwikkeling. In de komende tijd gaan we meer trainingen aanbieden, gericht op werk en ondernemerschap.

Maar de wens om daarnaast ook andere vakken te doceren (bijvoorbeeld wiskunde, chemie, programmeren, Excel en andere computertrainingen), ook online, hebben we nog niet concreet gemaakt. Bovendien is het de bedoeling dat nieuwkomers zelf de docenten zijn. We willen daarmee hun talenten tot z'n recht laten

komen en zoveel mogelijk gelijkwaardigheid bevorderen. Het is op dit moment niet onze eerste prioriteit, maar het is een wens om op dit punt in 2025 enkele stappen te zetten.



Initiatief voor online onderwijs (work in progress)

Overige ontwikkelingen

Dingen hebben hun tijd nodig en niet alles kan we volgende week gerealiseerd zijn. Maar we zijn ongeduldig en er staan een aantal wensen op ons lijstje, zoals:

Meer Europa

We streven naar meer samenwerking met andere Europese organisaties en naar meer Europese projecten.

Europese projecten verruimen onze blik. We leren van ervaringen in andere Europese landen. Een voorbeeld: in het afgelopen jaar hadden we een project willen uitvoeren in samenwerking met een Roemeense organisatie op het gebied van arbeidsmigranten. We hadden graag willen leren van de overeenkomsten en verschillen, maar dit project is niet gehonoreerd voor subsidie.

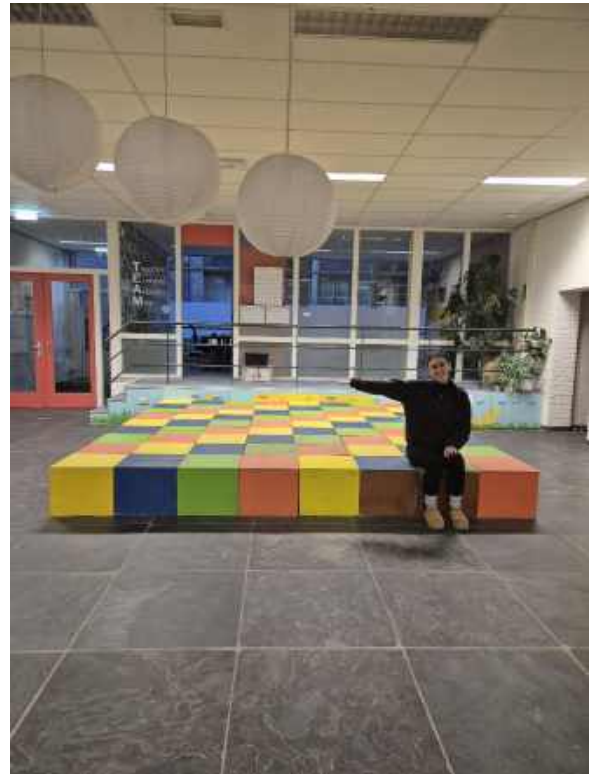
De Europese blik willen we gehouden, ook om daarover in gesprek te zijn met nieuwkomers van buiten Europa.

Actief buiten Nijmegen

Hoewel we vooral actief zijn en blijven in Nijmegen willen we niet puur een lokale organisatie zijn. Vanaf het begin hebben we activiteiten buiten Nijmegen ontplooid, bijvoorbeeld de online lessen Arabisch, die worden verzorgd door docenten die in Turkije verblijven en waarvan de leerlingen vooral in Zweden wonen.

Begin 2025 hebben we ook fysiek onze eerste stappen gezet buiten Nijmegen. We zijn begonnen met yogalessen in Arnhem, met de bedoeling om daar ook andere activiteiten te gaan organiseren.

Het fotoproject *Your Nijmegen* leent zich ervoor om ook in andere steden uit te voeren. We hebben daarom in 2024 de eerste besprekingen gevoerd over eenzelfde project in Amersfoort.



Veronica Totolo, yogadocente in Arnhem wijst naar ons nieuwe lokaal

Het starten van activiteiten buiten Nijmegen zijn ook goed, omdat veel van onze vrijwilligers asielzoekers in procedure zijn. Nadat zij een verblijfsvergunning hebben gekregen, verhuizen ze vaak naar een andere stad. Het is mooi om een aantal van hen niet als vrijwilligers te verliezen, maar met hen mee te verhuizen.

Meer profiel

Het is goed om voor onszelf en voor anderen nog meer profiel te krijgen: we zijn geen gezelligheidsorganisatie, maar een organisatie met een sociaal hart voor mensen die iets willen bereiken. Je komt niet naar ons toe omdat je niets te doen hebt. Voor wie wil, willen wij er ook echt zijn.

Hier zijn enkele bevindingen opgeschreven. Een uitgebreidere vooruitblik is te lezen in ons Jaarplan 2025.

Organisatieontwikkeling

De beoogde ontwikkelingen – een toename van activiteiten, diepgang en deskundigheid, uitbreiding van activiteiten buiten Nijmegen en samenwerking in Europees verband, en de organisatie van onze eigen plek – vragen om een uitbreiding van de organisatie.

Gelukkig biedt onze plek veel mogelijkheden om nieuwe vrijwilligers te werven. We creëren daar immers onze eigen sfeer, waar mensen zich kunnen thuis voelen en waar ze zich met ons verbonden voelen. Ondernemende nieuwkomers krijgen kansen om hun talenten te beproeven. We merkten direct al dat

onze nieuwe plek aantrekkelijk is voor nieuwkomers, voor nieuwe vrijwilligers.



De uitbreiding van onze organisatie vraagt een andere werkwijze en opzet. Voor de verschillende thema's waarop we actief zijn er al min of meer coördinerende vrijwilligers, maar het is goed om verantwoordelijkheden meer structureel te verdelen en afspraken daarover vast te leggen. Daar hoort ook bij dat we vrijwilligers waarderen en vasthouden, bijvoorbeeld door het werken met vrijwilligersvergoedingen, certificaten, vrijwilligersuitjes en andere middelen.

Omdat we een zelforganisatie zijn van nieuwkomers biedt deze ontwikkeling ook aan de nieuwkomers meer mogelijkheden om te groeien.